Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
основная общеобразовательная школа пос. Верхняя Подстепновка
муниципального района Волжский, Самарской области

✉ 443532. п. Верхняя Подстепновка, ул. Специалистов 4
☎ тел. (факс) 3-77-55-09 (дир-р), e-mail vpodschool@list.ru; 3-77-55-02(бухг.),
e-mail bu_vpodschool@list

Согласовано с Управляющим
Советом. Протокол №_1_ от 10.01.2012г.
Председатель Управляющего совета:
_____/Слесаренко С.А./

Согласовано с профсоюзным
комитетом школы.
Протокол № 1 от 10.01.2012г.
Председатель профкома:
_____/Исаева Н.Л./

Утверждено
Приказом №_5_ от 10.01.12г.
по школе.
Директор школы:
_____/Малкин В.Ю./

Положение

об оплате труда и распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ пос. Верхняя Подстепновка

Принято на общем собрании
трудового коллектива.
Протокол №1 от 10 января 2012г.
Председатель общего собрания
трудового коллектива:
_____/Фомкина Т.Н./

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. К компетенции общеобразовательного учреждения относится установление заработной платы работников общеобразовательного учреждения, в том числе надбавок, доплат, порядка и размеров их премирования (подп. 10, п.2 ст.32 Закона РФ «Об образовании»).

1.2. Настоящее Положение вводится в целях материальной заинтересованности работников ГБОУ ООШ пос. Верхняя Подстепновка (далее - школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы и в целях совершенствования механизма распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников.

1.3. Положение предусматривает порядок и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации:

1.4. Установленные работнику доплаты исчисляются в процентном отношении от должностного оклада или в суммовом выражении (абсолютная величина). Надбавки, премии исчисляются в суммовом выражении. Доплаты, надбавки, премии выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы работника за истекший месяц в соответствии с приказом директора школы.

1.5. Доплаты работникам устанавливаются дважды в год: на начало первого и второго учебных полугодий, надбавки устанавливаются на определенный срок, но не более одного года.

1.6. При установлении доплат и стимулирующих выплат, а также определения их размеров

учитываются качество и систематичность выполнения соответствующих видов работ

1.7.Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период выплат – один год.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2. ДОПЛАТЫ

2.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, планируются в тарифном фонде. Размеры данных доплат не могут быть ниже установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

2.1.1 .Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) по сравнению с работой в нормальных условиях оплачивается в повышенном размере на 35%.

2.1.2.В случае привлечения работника к работе в выходной или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

2.1.3. За работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливается доплата в размере:

- бухгалтеру - до 12 %, от основного оклада.
- секретарю-машинистке - до 12%, от основного оклада.
- уборщику производственных и служебных помещений - до 12%, от основного оклада.

(в списке могут быть и другие должности, и другие проценты, но до 12%).

Конкретный размер доплаты работникам определяется работодателем по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

2.2. За совмещение должностей (профессий), расширение зон обслуживания или увлечение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются доплаты, размер которых определяется по соглашению сторон.

2.3. Доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, влияющей на качество обучения и воспитания обучающихся устанавливаются за:

- руководство методическим объединением - до 300 руб.
- проведение открытых уроков до 300руб.
- организацию проектной деятельности до 300 руб.
- организацию и проведение предметных декад в школе до 200 руб.

2.4. Ответственному за ведение работы в школе по соблюдению норм и правил по охране труда и технике безопасности устанавливается доплата до 500 руб.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются на период с 01 сентября до 31 декабря учебного года и с 01 января до 31 августа учебного года.

3.2. Сроки представления работниками материалов по самоанализу деятельности в соответствии с утверждёнными критериями эффективности труда и по форме «Портфолио», утверждённой приказом директора школы общеобразовательного учреждения;

3.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.4. Установление критериев эффективности труда, не связанных с результативностью труда, не допускается.

3.5. Стоимость одного балла рассчитывается по формуле: $\frac{\text{С ФОТ}}{\text{ОКБ}}$

(С- стимулирующий фонд; ФОТ- фонд оплаты труда; ОКБ – общее количество баллов).

3.6. Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников школы:

Критерии оценки эффективности (качества) работы

Заместителя директора по УР ГБОУ ООШ пос. Верхняя Подстепновка

Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерий оценивания**	**Индикаторы**	**Баллы**	**Сроки выплат**

Эффективность процесса обучения	% успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости – 1 балл	Результаты мониторинга	1	
	Положительная динамика качества обучения в выпускных классах ступени начального общего образования – 1 балл		1	
	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла		2	
	Результаты выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в новой форме (русский язык по 5-бальной шкале): рост – 0,5 балла; выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла		1-1,5	
	Результаты выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в новой форме (математика по 5-бальной шкале): рост – 0,5 балла; выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла		1-1,5	
	Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение – 1 балл		1	
	Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла		3	
Эффективность	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном		3	

использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения	сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла			
	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла		3	
	Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц – 1 балл		1	
	Наличие электронного документооборота с органами управления образованием с использованием сети Интернет – 1 балл		1	
Эффективность обеспечения доступности качественного образования	Сохранение количества учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться): в 8-х классах – 0,5 балла; в 9-х классах – 0,5 балла		1	
Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопас	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл		1	
	% охвата учащихся горячим питанием: выше, чем в среднем по муниципальному образованию – 1 балл; 80% и более – 2 балла		2	
	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств – 2 балла		2	

ность участников образовательного процесса	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса – 1 балл		1	
Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл		1	
	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 10 до 20% от общего числа – 1 балл; 20 % и более – 2 балла		2	
	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла		2	
Эффективность управленческой деятельности	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения – 2 балла		2	
	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций) – 1 балл		1	
	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла		3	
	Участие руководителя учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп: на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла		2	

Критерии оценки эффективности (качества) работы

Заместителя директора по ВР ГБОУ ООШ пос. Верхняя Подстепновка

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии оценивания	Индикаторы	Баллы	
Эффективность воспитательной работы	Число учащихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл		2	
	Наличие в образовательном учреждении детских объединений или организаций (при наличии локального акта) – 2 балла		2	
	Наличие символики, созданной школой и утверждённой локальными актами (баллы могут суммироваться): гимн – 1 балл; герб – 0,5 балла; флаг – 0,5 балла		2	
	Наличие ученического органа самоуправления, установленного уставом общеобразовательного учреждения – 1 балл		1	
	Доля учащихся, постоянно занимающихся в системе дополнительного образования общеобразовательного учреждения или на его базе: за каждые 25% – 0,5 балла		2	
	Многообразие системы дополнительного образования общеобразовательного учреждения: наличие (по лицензии) и реализация не менее 3-х направлений – 1 балл		1	
	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла;		2	

	наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла			
	Количество учащихся, не посещающих учебные занятие по неуважительным причинам более 1 месяца: 2 и более человек (для сельской школы) – (-1) балл; 5 и более человек (для городской школы) – (-1) балл		0	
	Организация деятельности школьных средств массовой информации (баллы могут суммироваться): наличие школьной газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 1 балл		1	
	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или областных конкурсах – 1 балл; победы на всероссийских или международных конкурсах – 2 балла		2	
Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения	Наличие публикаций руководителя по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе – 1 балл		1	
	Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц – 1 балл		1	
	Наличие электронного документооборота с органами управления образованием с использованием сети Интернет – 1 балл		1	
Эффективность обеспечения доступности качественного образования	Сохранение количества учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться): в 8-х классах – 0,5 балла; в 9-х классах – 0,5 балла		1	
	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах: наличие – 1 балл; реализация не менее 10 предпрофильных курсов (для сельской школы) – 3 балла; реализация не менее 15 предпрофильных курсов (для		3	

	городской школы) – 3 балла			
Эффективность управленческой деятельности	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения – 2 балла	2		
	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций) – 1 балл	1		
	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3		
	Участие руководителя учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп: на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	2		
Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл		1	
	% охвата учащихся горячим питанием: выше, чем в среднем по муниципальному образованию – 1 балл; 80% и более – 2 балла		2	
	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств – 2 балла		2	
	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса – 1 балл		1	
Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	Результативнсть участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	2		

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогов ГБОУ ООШ пос. Верхняя Подстепновка				
Основания для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Индикаторы**	**Баллы**	**Сроки выплат**
Позитивные результаты образовательной деятельности	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся в сравнении с предшествующим годом.	Протокол промежуточной аттестации учащихся по предмету	5	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению и/или имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений)	Результаты мониторинга	10	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика и др.) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Отчет и справка по итогам аттестации учащихся	15	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного (полного) общего образования по результатам ГИА (русский язык, математика и др.) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету			С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)		10/20/30\	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников	Протокол промежуточной аттестации учащихся	5	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)		10	С 01.09. по 31.12.

				по 31.08.
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	Отсутствие конфликт ных ситуаций	3 -10	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5 % от общего числа пропусков	Отчет учителя-предметника Справка завуча	3 -10	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Проведение открытых уроков в рамках ОУ и округа	Вне рамок прохождения аттестации	3,6	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
Позитив ные результа ты внеуроч ной деятель ности обучаю щихся	Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	По уровням: школа, район, округ, область. Места 1,2,3,ПГ	2/3\4\5 30\25/ 20/ 15	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	По уровням: школа, район, округ, область.	5/10/1 5 15/10\ 5	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров).	Результаты мероприятия	10 30\25/ 20/15	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника.	Значимость и реализация проекта	20/15/ 10 Облас ть, школа , район.	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня).	Публикация в СМИ	15	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
Позитив ные результа ты	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам (кроме спортивных) школы или на базе школы, в	25%,50%, 75% До 25%	3,6,10. -5	С 01.09. по 31.12. с 01.01.

организационно-воспитательной деятельности классного руководителя (воспитателя, социального педагога)	течение учебного года.			по 31.08.
	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных объединениях школы или на базе школы, в течение учебного года.	25%,50%, 75%	3,6,10.	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 50 %).	1-4 – 95% 5-9 -85%	5 10 -10	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетнего.	Справка завуча	3	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины.	Справка завуча, Отчеты учителей	5	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	Отсутствие	3	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Положительная динамика в работе с учащимися, состоящими на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних в составе постоянного контингента класса.	Информация зам. по ВР, справка ЗВР	2	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	Использование IT–технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени.	Отчет учителя по использованию Интернет–ресурсов на уроках; Анкетирование учащихся, анализ КТП педагогов (справка завуча)	10 -5	С 01.09. по 31.12. с 01.01. по 31.08.
	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории,	КТП учителей, отчет учителя	10	С 01.09. по 31.12.

	библиотеки и др.) составляет более 5 % учебного времени.	предметника, справка завуча)		с 01.01. по 31.08.

Критерии эффективности (качества работы) заместителя руководителя ОУ выделяются из действующих критериев оценки эффективности руководителя ОУ, утвержденных на региональном уровне.

1. Сроки подачи, рассмотрения, утверждения показателей и выплат:

1. Материалы учителя по самоанализу.	до 15 сентября; до 15 января
2. Представление руководителя ОУ в управляющий совет школы аналитической информации о показателях деятельности учителей.	до 18 сентября; до 18 января
3. Рассмотрение аналитических материалов управляющим советом школы.	до 20 сентября; до 20 января
4. Издание приказов директора.	до 22 сентября; до 22 января

4. НАДБАВКИ

4.1. Надбавка к должностному окладу работника устанавливается в суммовом выражении за высокую результативность, напряженность, интенсивность труда.

4.2. Размер надбавок работникам максимальными размерами не ограничивается и определяется в зависимости от выполнения дополнительного объема работ.

4.3. Надбавки, определяющие качество обучения и воспитания обучающихся устанавливаются:

4.3.1. Педагогическим работникам (учителям) за:

- образцовое содержание кабинета, учебных мастерских, учебно-опытного участка до 100 руб.;
- применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий до 100 руб.;

4.3.2. Заместителям директора по УВР и ВР за:

- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся до 1000 руб.;
- высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса до 1000 руб.;
- высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы до 1000 руб.

4.4. Надбавки педагогическим работникам за классное руководство устанавливаются по критериям:

- за организацию горячего питания обучающихся классов до 300 руб.

4.4.1.Надбавки главному бухгалтеру, бухгалтеру за:

- своевременное и качественное предоставление отчетности (квартальной, полугодовой, годовой) до 2000 руб.;

- качественное ведение документации до 3000 руб.

4.4.2. Надбавки библиотекарю за:

- высокую читательскую активность обучающихся до 500 руб.

4.4.3. Заместителю директора по АХЧ за:

- обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы до 500 руб.;

4.4.4. Водителю за:

- обеспечение исправного технического состояния автотранспорта до 500 руб. Обеспечение безопасной перевозки детей до 1000 руб.; Отсутствие ДТП, замечаний до 1000 руб.

4.4.5. Секретарю за:

- высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение личных дел) до 500 руб.

4.4.6. Уборщику производственных и служебных помещений, дворнику за:

- содержание участка в соответствии с требованиями СанПиНа, качественную уборку помещений, территории до 500 руб.

4.5. Надбавка может быть установлена на определенный период времени или на выполнение конкретного вида работ.

5. ПРЕМИРОВАНИЕ

5.1. Премирование производится из фонда экономии заработной платы.

5.2. Премирование работников по результатам работы производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышения качества выполняемых работ, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей, а также в повышении уровня ответственности за порученную работу.

Премия выплачивается за:

- за добросовестное выполнение должностных обязанностей, высокое профессиональное мастерство до 500 руб.;
- за профессионализм, высокие показатели в работе и в связи с 50-летием, 55-летним юбилеем и уходом на пенсию до 500 руб.
- за высокий уровень работы с родителями до 500 руб.

5.3. Премия начисляется по приказу работодателя за фактически отработанное время и максимальными размерами не ограничиваются.

5.4. Снижение премий может производиться за:

- низкое качество работы до 50%;
- за не своевременное выполнение учебного плана работы до 50%.

Нормативные документы:

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Закон Российской Федерации «Об образовании».
3. Федеральный закон от 06.10.1999г. №184 -ФЗ. «Об общих принципов организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов РФ».
4. Приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г. № 29 – од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области».

5. Приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки».
6. Приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области.

Срок действия данного положения один год.